

# **RAPPORT ÅPENHETSLOVEN**

**Anheuser-Busch InBev Norway AS**

**2025**

## **INNHold**

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025
  - 1.1. Innledning
  - 1.2. Kontaktinformasjon
2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET
  - 2.1. Selskapets organisering og driftsområde
  - 2.2. Interne retningslinjer
  - 2.3. Målsetning og fremdrift
    - 2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift
    - 2.3.2. Mål for kommende år
3. AKTSOMHETSVURDERINGEN
  - 3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk
  - 3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere
  - 3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester
  - 3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen
4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER
5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT
  - 5.1. Innledning
  - 5.2. Rutiner for overvåking
6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE
7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

# 1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

## 1.1. Innledning

Denne rapporten gjelder for Anheuser-Busch Inbev Norway AS, som heretter omtales som Ab InBev. Ab InBev skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter Ab InBevs plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene Ab InBev har gjennomført i 2025, og publiseres i 2026. I rapporten redegjør Ab InBev også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## 1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten eller vårt arbeid under åpenhetsloven kan rettes gjennom vårt kontaktskjema på vår nettside.

# 2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

## 2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Ab InBev er et 100 % eid datterselskap av Ab InBev Western European Holding BV.

Selskapet driver i all hovedsak med produksjon og salg av øl, og eierselskapet er verdens største bryggeri. NACE-koden til en virksomhet reflekterer hvilken økonomisk hovedaktivitet som virksomheten driver. Selskapet tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- NACE-kode 46.349, engroshandel med drikkevarer ellers.

## 2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne retningslinjer for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- “Ethiske retningslinjer”
- “Rutiner for varsel av kritikkverdige forhold”
- “Handlingsplan for likestilling”
- “Særavtalen”

AB InBev har en intern “Code of Business Conduct”, se 2020 AB InBev InterimCOBC Final.

Øvrige interne retningslinjer kan finnes her: <https://www.ab-inbev.com/our-policies/>

Retningslinjene gir retning og føring for arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven. I tillegg er selskapet bundet av Arbeidsmiljøloven.

Retningslinjer og rutiner er kommunisert til selskapets ansatte. Dokumentene ligger tilgjengelig på selskapets intranett og i selskapets personalhåndbok.

Varslingsrutinen inneholder også informasjon om Ab InBevs varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Ab InBevs aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

Rutinen for forankring av arbeidet med åpenhetsloven skal sikre en årlig oppfølging av gjeldende retningslinjer og handlingsplaner.

## 2.3. Målsetning og fremdrift

### 2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Ab InBev arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til alle sider av selskapets aktiviteter. Videre arbeider Ab InBev kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

### 2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt
Vi ønsker å gjennomføre en godkjenningssprosess av alle nye leverandører av betydning som innebærer gjennomgang av deres etiske retningslinjer, oppfølging av åpenhetsloven og søkelys på bærekraft.	Ikke påbegynt

Alle nye avtaler skal inneholde et eget avsnitt knyttet mot åpenhetsloven.

Ikke  
påbegynt

### 3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

#### 3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Ab InBev foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

Ab InBev samarbeider med flere partnere, og kunder må gjennomgå en grundig kontrollprosess som ledes av Ab InBevs Compliance team. Ab InBev har klare standarder for menneskerettigheter, god forretningskikk, varsling med videre. Disse retningslinjene kan ses her: <https://www.ab-inbev.com/our-policies/>.

Gjennom oppfølgingen av selskapets retningslinjer, har Ab InBev en god oversikt over førstelinjeleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.

Basert på denne oversikten har selskapet foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

**Steg 1:** Basert på leverandørdata har Ab InBev oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet oppretter oversikt over kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom selskapets løpende praksis, oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører.

**Steg 2:** Selskapet henter inn informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører, som industrikoder (NACE).

Ab InBevs leverandører inkluderer produsenter av råmateriale, herunder bønder, glassprodusenter og produsenter av aluminiumsbokser og -flasker. Selskapet får også leveranser av ulike tjenester, som logistiktjenester for å levere produktene, energileveranser og leie av kontorlokaler.

**Steg 3:** Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.

**Steg 4:** Risikoevalueringen i selskapet har medført en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører

basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

**Steg 5:** Ab InBev har strenge selskapsregler, inkludert retningslinjer for å forebygge menneskerettighetsbrudd. Disse er vist til over.

Gjennom klassifiseringskategoriene har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

**Steg 6:** Som ledd i risikokartleggingen innhenter Ab InBev ytterligere informasjon fra sine samarbeidspartnere ved behov.

**Steg 7:** Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet prioriterer sin oppmerksomhet i tilfeller der alvorlighetsgraden<sup>1</sup> og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

**Steg 8:** Selskapet involverer interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

Basert på selskapets etiske retningslinjer, er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under fremkommer følgende opplysninger:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
  - At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
  - At det er utført aktsomhetsvurdering av virksomheten i tråd med kravene i åpenhetsloven

---

<sup>1</sup> Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff)

- At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- c. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører baseres på risikoprofilene høy, medium, lav.

Det er nedfelt i selskapets interne retningslinjer at alle samarbeidspartnere må slutte seg til Ab InBevs «code of conduct». Alle tredjeparter, både kunder og tjenesteleverandører, er forpliktet til å respektere disse tiltakene, som har som mål å redusere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold.

- d. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **3.2. Selskapets leverandørkjede<sup>2</sup> og forretningspartnere**

Selskapet har kommersielle relasjoner med 83 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land<sup>3</sup>:

---

<sup>2</sup> Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, er kartleggingen begrenset til førsteleddsleverandører og særskilte underleverandører

<sup>3</sup> Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant. Med forbehold om enkelte unntak.

Norge
USA
Sverige
Storbritannia
Tyskland
Danmark
Nederland
Sveits
Belgia
Irland

Produktet er produsert av Ab InBev, deretter distribuert til Norge internt. Hovedaktørene i leverandørkjeden er logistikkleverandører og kunder (B2B).

Ab Inbev har kommersielle relasjoner med 58 forretningspartnere<sup>4</sup> i rapporteringsåret, lokalisert i Norge.<sup>5</sup> Dette tallet inkluderer tre ICO-kunder i Norge, Sverige og Finland.

---

<sup>4</sup> Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e. Eksempel på forretningspartner kan være selskapets renholdspartner, drifter av selskapets IT-plattform, selskapets eksterne regnskapsfører, mv.

<sup>5</sup> Produksjonssted eller konkret forretningspartner må ikke navngis, jf. lovens forarbeider.

Ab InBevs samarbeid med selskaper, dersom selskapsgjennomgangene tyder på at de står i fare for å skåre for lavt og/eller representerer uakseptable risikoer.

### 3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Selskapet produserer øl av ulike merker, herunder Corona, Stella Artois, Budweiser og Becks. Dette er produsert utenfor Norge, blant annet i Belgia, Mexico, Storbritannia og Tyskland. Potensiell risiko kan være at produktene ikke er egnet for konsumpsjon eller at pakkingen av produktene forårsaker sikkerhetsbekymringer. Som risikoreduserende tiltak gjennomføres grundige kvalitetssikringer av hele produksjonskjeden og av selve produktet.

Som et ledd i selskapets interne retningslinjer må alle samarbeidspartnere akseptere Ab InBevs «code of conduct». Alle samarbeidspartnere, både kunder og leverandører, kan bli gjenstand for selskapsgjennomganger, med mål om å redusere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ab InBev leverer bryggeriprodukter, og leverer ikke tjenester.

### 3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen for 2025 har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det vises til tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike konsekvenser i neste punkt.

## 4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Ab InBev vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen relatert til innkjøp.

Aspekt	Beskrivelse
<b>Risiko for brudd</b>	Potensiell risiko kan være at produktene ikke er egnet for konsumpsjon eller at pakkingen av produktene forårsaker sikkerhetsbekymringer.
<b>Iverksatte tiltak</b>	Som risikoreduserende tiltak gjennomføres grundige kvalitetssikringer av hele produksjonskjeden og av selve produktet. Som et ledd i selskapets interne retningslinjer må alle samarbeidspartnere akseptere Ab InBevs «Code of Conduct». Alle

	samarbeidspartnere kan bli gjenstand for selskapsgjennomganger, med mål om å redusere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
<b>Mål for rapporteringsåret</b>	Ab InBev sitt mål er å sørge for at vi alltid kvalitetssikrer nye og eksisterende leverandører mot ESG-problemstillinger.
<b>Resultat</b>	Nye rutiner utarbeidet i tråd med standard markedspraksis er på plass.

## 5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

### 5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

### 5.2. Rutiner for overvåking

Ab InBevs team for internkontroll har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Ab InBev har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger. Vi ønsker å lage KPI-målinger av antall kjøp mot godkjente leverandører og også andel kjøp gjennom innkjøpsmodul.
- Selskapet tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

## 6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Ab InBev har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

## 7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Ab InBev har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

De gjeldende internasjonale standardene følges, og selskapet er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.

DocuSigned by:



061C8142E7A3450

\*\*\*

---

**Jens von Scheliha, Daglig leder**

DocuSigned by:



061C8142F7A3450...

---

**Jens von Scheliha, Styreleder**

DocuSigned by:



031B82D4E1FB4A0...

---

**Ruben Vaessen, Styremedlem**